

Adfærdskodeks | Code of Conduct

1. Oversigt

1.1. Dette adfærdskodeks gælder først og fremmest for os. Vi ønsker, at alle virksomheder, der leverer produkter eller ydelser til IAC Nordic og dets datterselskaber, joint ventures, divisioner eller tilknyttede selskaber, gør det samme for at sikre et sundt forretningsmiljø, både for virksomheder og deres medarbejdere.

Dette adfærdskodeks er baseret på FN's Erklæring om Menneskerettigheder fra 1948 og Nürnbergkoden fra 1947. Vi opfordrer læserne af denne kodeks til at slå FN's Menneskerettigheder fra 1948 og Nürnbergkoden fra 1947 op og læse dem. Nedenfor har vi fremhævet nogle af de ting, der er vigtige for at skabe et godt og sundt arbejdsmiljø.

Overtrædelser af IAC's adfærdskodeks skal rapporteres fortroligt til IAC's Commercial Director.

2. Nøgleforventninger

2.1. Ansættelsesstandarder

2.1.1. Børnearbejde

IAC er modstander af brugen af enhver form for børnearbejde (ikke at forveksle med ungdomsansættelse eller studiearbejde) eller praksis, der hæmmer børns udvikling. Vi overholder alle love om børnearbejde og vil ikke ansætte nogen under 15 år til fast arbejde, eller hvor den er højere, den obligatoriske skole afgangsalder i det lokale land.

2.1.2. Mindstealderen for adgang til beskæftigelse eller arbejde

Type arbejde	Industrialiserede lande	Udviklingslande
Let arbejde	13 år	12 år
Regelmæssigt arbejde	15 år	14 år
Farligt arbejde	18 år	18 år

Baseret på ILO conventions [Minimum Age Convention No. 138](#) og [Worst Forms of Child Labour Convention No. 182](#)

2.1.3. Tvangsarbejde eller ufrivilligt arbejde

Vi deltager ikke i menneskehandel; bruger tvangs-, ufrivilligt eller slavearbejde; køber materialer eller tjenester fra virksomheder, der bruger tvangs-, ufrivilligt eller slavearbejde. Vi gør det bedste, som vi kan, for at sikre, at materialer inkluderet i vores produkter overholder lovene om slaveri og menneskesmugling i det eller de lande, hvor vi driver forretning.

2.1.4. Kompensation og arbejdstid

Vi overholder de gældende løn- og timearbejdslove og -bestemmelser, der regulerer medarbejders kompensation og arbejdstid i de lande, som vi opererer i. Vi udfører aktiviteter på måder, der begrænser overarbejde til et niveau, der sikrer et humant og produktivt arbejdsmiljø.

1. Overview

1.1. This code of conduct applies to first and foremost to us. We wish that all businesses that provide products or services to IAC Nordic and its subsidiaries, joint ventures, divisions or affiliates do the same to secure a healthy business environment, both for companies and their employees.

This code of conduct is based on the UN Declaration of Human Rights from 1948, The Nuremberg Code (1947). We encourage the readers of this code to look up and read the Human Rights from 1948 and the Nuremberg Code (1947). Below we have emphasized some of the things that is important for to create a good and sound work environment.

Violations of the IAC Code of Conduct should be reported confidentially to the IAC Commercial Director.

2. Key Expectations

2.1. Employment Standards

2.1.1. Childlabor

IAC is opposed to the use of any form of child labor (not to be confused with youth employment or student work) or practices that inhibit the development of children. We comply with all child labor laws and will not employ anyone under the age of 15 for permanent work, or where it is higher, the mandatory school leaving age in the local country.

2.1.2. Minimum Age for Admission to Employment or Work

Type of Work	Industrialized nations	Developing countries
Light Work	13 Years	12 Years
Regular Work	15 Years	14 Years
Hazardous Work	18 Years	18 Years

Based on ILO conventions [Minimum Age Convention No. 138](#) and the [Worst Forms of Child Labour Convention No. 182](#)

2.1.3. Forced or involuntary labor

We do not participate in human trafficking; use forced, involuntary or slave labor; purchase materials or services from companies using forced, involuntary or slave labor. We do the best we can to make sure that materials included in our products comply with the slavery and human trafficking laws of the country or countries in which we do business.

2.1.4. Compensation and working hours

We comply with the applicable wage and hour labor laws and regulations governing employee compensation and working hours in the countries we operate. We conduct operations in ways that limit overtime to a level that ensures a humane and productive work environment.

3. Ethiske forhold

3.1. Gaver og drikkepenge

Vi sætter pris på, hvis leverandører til IAC ikke tilbyder gaver eller tjenester til IAC-medarbejdere, der kan ses som et forsøg på at påvirke forretningsbeslutninger. Vi gør vores bedste for at drive vores forretning til en høj etisk standard og overholde relevant lovgivning om bestikkelse, korrupsion og forbudt forretningspraksis.

3.2. Ukorrekte betalinger

Bestikkelse, returkommission og lignende betalinger er forbudt. Dette forbud gælder, selv når lokale love tillader denne slags aktiviteter. Medarbejdere, leverandører og agenter, der handler på vegne af IAC, må under ingen omstændigheder acceptere sådanne tilbud.

3.3. Materialer opnået på ulovlige og uetiske måder

Vi gør vores bedste for at vurdere oprindelsen eller kilden til materialer i hele vores forsyningskæde for at verificere, at de ikke er opnået på nogen ulovlige eller uetiske måder.

4. Sundhed og sikkerhed

IAC vil sørge for ordentlige forhold for sundhed, sikkerhed og velfærd for vores folk, besøgende og entreprenører og dem i samfundet, der kan blive påvirket af vores aktiviteter. Et sikkert og hygiejnisk arbejdsmiljø bør tilvejebringes, og den bedste arbejdsmiljø- og sikkerhedspraksis bør fremmes under hensyntagen til den fremherskende viden om industrien og eventuelle specifikke farer.

Vi vil passe på miljøet gennem en forpligtelse til god miljøpraksis. Du kan forvente, at vi har et passende miljøledelsessystem, der kan sammenlignes med kravene i ISO 14001.

5. Miljø

IAC forventer af os selv og vores leverandører at udføre aktiviteter på en måde, der minimerer påvirkningen af naturressourcer og beskytter miljøet, kunder og medarbejdere. Vi bestræber os på at sikre, at vores aktiviteter overholder alle love relateret til luftemissioner, vandudledninger, giftige forstyrrelser og bortskaffelse af farligt affald. Vi og vores leverandører skal opretholde tilstrækkelig viden om inputmaterialer og komponenter for at sikre, at de er hentet fra tilladte kilder i overensstemmelse med love og regler.

Efter dette kan vi bekræfte, at alle vores produkter overholder Reach, RoHS og PAH.

3. Ethical Dealings

3.1. Gifts and gratuities

We appreciate if suppliers to IAC does not offer gifts or favors to IAC employees that may be seen as an attempt to influence business decisions. We do our best to conduct our business to a high ethical standard and comply with relevant legislation on bribery, corruption and prohibited business practice.

3.2. Improper payments

Bribes, kickbacks and similar payments are prohibited. This ban applies even when local laws may permit such activity. Employees, suppliers and agents acting on behalf of IAC are prohibited from accepting such considerations under any circumstances.

3.3. Materials obtained through illegal and unethical ways

We do our best to evaluate the origin or source of materials throughout our supply chain to verify that, they have not been obtained through any illegal or unethical ways.

4. Health & safety

IAC will make proper provision for the health, safety and welfare of our people, visitors, and contractors and those in the community who may be affected by our activities. A safe and hygienic working environment should be provided, and best occupational health and safety practice promoted, bearing in mind the prevailing knowledge of the industry, and of any specific hazards.

We will care for the environment through a commitment to good environmental practices. You can expect us to have an appropriate environmental management system comparable with the requirements of ISO 14001.

5. Environment

IAC expect of ourselves and our suppliers to conduct operations in a way that minimize the impact on natural resources and protects the environment, customers, and employees. We strive to ensure our operations comply with all laws related to air emissions, water discharges, toxic disturbances, and hazardous waste disposal. We and our suppliers must maintain sufficient knowledge of input materials and components to ensure they are obtained from permissible sources, in compliance with laws and regulations.

Following this we can confirm that all our products are Reach, RoHS and PAH compliant.